



Утверждено решением

Совета директоров

АО «Казakhstan ГИС Центр»

от «22» июня 2023 года

Протокол № 5

**Политика противодействия коррупции  
АО «Казakhstan ГИС Центр»**

г. Астана, 2023 год

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Цель и задачи антикоррупционной политики.....	3
3. Меры по профилактике коррупции.....	3
4. Основные направления противодействия коррупции.....	4
5. Порядок предотвращения и урегулирование конфликта интересов.....	5
6. Ответственность .....	6
7. Обеспечение взаимодействия сторон.....	6
8. Обязательства в рамках системы менеджмента противодействия коррупции.....	7
9. Заключительные положения.....	8

## **1. Общие положения**

1. Политика противодействия коррупции АО «Казахстан ГИС Центр» (далее – Политика) устанавливает основные принципы противодействия коррупции в АО «Казахстан ГИС Центр» (далее – Общество), а также управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Указанные положения политики противодействия коррупции направлены на предотвращение возможных фактов коррупции, формированию в Общества атмосферы жесткого неприятия коррупции.

Настоящая Политика также является намерением и направлением деятельности Общества в области противодействия коррупции, с целью помочь соответствовать законодательным требованиям, избегать или минимизировать расходы, риски и ущерб от вовлечения в коррупцию, развивать доверие и уверенность в деловых отношениях, а также улучшать репутацию организации.

2. Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и другими внутренними документами Общества с учетом практики по противодействию коррупции. Положения Политики распространяются на всех работников Общества.

3. Антикоррупционная политика – деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

4. Противодействие коррупции – деятельность должностных лиц Общества в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению и раскрытию коррупционных правонарушений.

## **2. Цель и задачи антикоррупционной политики**

5. Формирование правовой культуры сотрудников Общества отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении должностных обязанностей, является основной целью настоящей политики.

6. Задачами настоящей Политики являются:

1) устранение причин и условий, порождающих коррупцию;

2) предупреждение коррупционных правонарушений;

3) воспитание у сотрудников Общества строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Общества.

## **3. Меры по профилактике коррупции**

7. Профилактика коррупции в Общества осуществляется путем применения следующих основных мер:

1) формирование у сотрудников Общества нетерпимости к коррупционному поведению, путем:

- разъяснения сотрудникам норм законодательных и иных актов РК в области противодействия коррупции;

- доведения до сведения сотрудников Общества о выявленных фактах коррупции в Общества и иных государственных органах и организациях квазигосударственного сектора;

- проведения с сотрудниками Общества разъяснительных бесед.

2) предъявление квалификационных требований к должностным лицам и сотрудникам Общества, в т.ч. к кандидатам на занятие вакантной должности;

3) внедрение в практику кадровой работы правил, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение должностным лицом своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

4) обеспечение сотрудникам Общества, а также третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения мошенничества, злоупотреблений и других противозаконных действий, любыми не противоречащие законодательству Республики Казахстан методами.

#### **4. Основные направления противодействия коррупции**

8. Основными направлениями деятельности Общества по противодействию коррупции являются:

- проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции;

- создание механизма взаимодействия Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, внешними организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников Общества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению.

- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.

9. Сотрудники Общества в случае возникновения фактов склонения иным сотрудником Общества, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения сотрудника Общества к совершению коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить руководство Общества.

9.1. Вышестоящий руководитель, руководство Общества, обязаны принять меры по поступившему сообщению о коррупционном правонарушении в соответствии с законами Республики Казахстан.

9.2. Лицо, сообщившее о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающее содействие в противодействии коррупции, находится под защитой государства и поощряется в порядке, установленном Правительством



Республики Казахстан. Положения настоящего пункта не распространяются на лиц, сообщивших заведомо ложную информацию о факте коррупционного правонарушения, которые подлежат ответственности в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

9.3. Информация о лице, оказывающем содействие в противодействии коррупции, является государственным секретом. Разглашение указанной информации влечет ответственность, установленную Законом Республики Казахстан «О государственных секретах».

10. Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая привлечение к ответственности и оповещения уполномоченных государственных органов.

## **5. Порядок предотвращения и урегулирование конфликта интересов**

11. Лицам, занимающим ответственную должность в Обществе, запрещается осуществлять должностные обязанности, если имеется конфликт интересов. Лица указанные выше должны принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов, а также обязаны в письменной форме уведомить непосредственного руководителя либо руководство Общества, в которой они работают, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

12. Непосредственный руководитель либо руководство Общества по обращениям лиц, указанных выше, или при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

1) отстранить лиц, указанных в пункте 11 настоящей Политики, от исполнения должностных обязанностей и поручить другому лицу исполнение должностных обязанностей по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов;

2) изменить должностные обязанности;

3) принять иные меры по устранению конфликта интересов.

13. Сотрудники Общества обязаны:

1) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

2) уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3) принять иные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

14. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения сотрудника Общества, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке.

15. Должностные лица при приеме на работу или продолжении трудовых отношений с Обществом принимают на себя антикоррупционные ограничения по

форме согласия о принятии антикоррупционных ограничений согласно Приложению № 1 к настоящей Политике, которые фиксируются в письменной форме структурным подразделением Общества по управлению персоналом.

16. Непринятие антикоррупционных ограничений должностными лицами Общества влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности, их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий.

17. При трудоустройстве в Общество кандидаты представляют сведения о работающих в Обществе близких родственниках, супругах и (или) свойственниках. Также, кандидаты представляет справку о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

## **6. Ответственность**

18. Сотрудники Общества за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

## **7. Обеспечение взаимодействия сторон**

19. За функции эффективной работы, а также за вопросы взаимодействия между руководством и сотрудниками Общества в рамках настоящей политики несет ответственность комплаенс-офицер (ответственное лицо, исполняющего функции антикоррупционной комплаенс-службы)

20. Комплаенс-офицер (далее - КО) является независимой структурной единицей Общества, непосредственно подчиненным и курируемым Советом директоров Общества в порядке, установленном настоящим Положением.

21. Назначение КО в Общества осуществляется в целях обеспечения исполнения действующего антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики и для обеспечения взаимодействия по развитию антикоррупционной культуры со всеми заинтересованными сторонами.

22. КО в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, конституционными законами, законами, актами Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан, Положением о комплаенс службе в Обществе, настоящей Политикой, а также внутренними нормативными документами Общества.

23. В целях надлежащего выполнения и обеспечения объективных и независимых суждений, КО должен быть независим от влияния должностных лиц Общества при выполнении возложенных на него задач и функций.

24. КО должен быть беспристрастен и объективен в своей работе и не должен допускать возникновения конфликта интересов.



## **8. Обязательства в рамках системы менеджмента противодействия коррупции**

25. В Общества запрещено вымогательство и принятие взяток сотрудниками и руководящими работниками Общества, и любыми лицами, работающими от имени Общества, а также любые другие формы проявления коррупции.

26. Руководство Общества принимает на себя следующие обязательства:

1) своевременно выделять ресурсы, обеспечивающие реализацию настоящей Политики;

2) исполнять требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, внутренних процедур и настоящей Политики.

3) личным примером формировать культуру нетерпимости к коррупции;

4) поощрять конфиденциальное информирование работниками и любыми заинтересованными лицами о своих сомнениях без страха перед ответными репрессиями;

5) обеспечивать соблюдение законных прав и интересов, защиты деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц;

6) организовать соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;

7) обеспечивать информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства, внутренних процедур и настоящей Политики.

8) повышать ответственность и разъяснять о последствиях для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении ими трудовых обязанностей, невыполнения антикоррупционной политики, стандартов и процедур;

9) осуществлять контроль и мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также анализ их исполнения.

10) Постоянно улучшать и всячески содействовать улучшению системы менеджмента противодействия коррупции.

27. Все работники Общества берут на себя следующие обязательства:

1) соответствовать законодательным требованиям антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, внутренним процедурам и принятым в Общества этическим нормам поведения;

2) выявлять, управлять коррупционными рисками, проводить антикоррупционные мероприятия, направленные на положительный результат;

3) обеспечивать функционирование и постоянное улучшение системы менеджмента противодействия коррупции в Общества;

4) открыто вести деятельность по информированию партнеров, контрагентов и Общества о принятых антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;

5) создавать в коллективе открытую и дружественную атмосферу;

6) содействовать в улучшении системы менеджмента противодействия коррупции Руководству Общества и КО;

## 9. Заключительные положения

28. Настоящая Политика вступает в силу с даты утверждения Советом директоров Общества.

28. Дополнения и изменения, вносимые в настоящую Политику, вступают в силу с момента утверждения их Советом директоров Общества.

29. Должностные лица и работники Общества, к которым за совершение коррупционных действий были применены меры уголовной, административной или дисциплинарной ответственности не освобождаются от ответственности по возмещению материального ущерба Обществу.

30. Должностные лица и работники Общества от даты принятия Политики, а вновь принятые с момента начала исполнения должностных и (или) трудовых обязанностей в Обществе обязаны подтвердить по форме, предусмотренной Приложением 2 к Политике, что они изучили, поняли и обязуются добросовестно следовать Политике.

31. Настоящая Политика является частью общей стратегии развития Общества.



Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы принимаете на себя антикоррупционные ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и Политикой противодействия коррупции в АО «Казахстан ГИС Центр».

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с даты исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в АО «Казахстан ГИС Центр» хранится в личном деле должностных лиц АО «Казахстан ГИС Центр».

**Форма согласия  
о принятии антикоррупционных ограничений**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(указать должность)

в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, Политики противодействия коррупции в АО «Казахстан ГИС Центр», недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию моих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимаю на себя антикоррупционные ограничения по:

- 1) осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением своих функций;
- 2) недопустимости совместной службы (работы) в непосредственном подчинении близких родственников, супругов и свойственников;
- 3) использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 4) принятию мною и членами моей семьи материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в мои служебные полномочия или я в силу своего должностного положения могу способствовать таким действиям (бездействию).

подпись, ФИО, должность

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы обязуетесь добросовестно следовать и неукоснительно соблюдать антикоррупционное законодательство Республики Казахстан и Политику противодействия коррупции в АО «Казахстан ГИС Центр».

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с момента исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Общества хранится в личном деле должностных лиц и работников Общества.

### **Подтверждение**

Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки

- Я подтверждаю, что изучил(а) Политику по противодействию коррупции в АО «Казахстан ГИС Центр»;
- Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, Политикой противодействия коррупции в АО «Казахстан ГИС Центр»;
- Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, Политики противодействия коррупции в АО «Казахстан ГИС Центр», меня могут привлечь к ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Пожалуйста, распишитесь здесь

\_\_\_\_\_ ФИО, должность